

智能制造与建筑工程学院 2021 年度工作计划

教学工作

一、工作思路

紧紧围绕学校 2021 年的工作思路，全面贯彻、落实学校的工作计划，以专业群建设为中心，以教学资源库建设为载体，科学管理，努力提高教学质量，推动工程学院在稳定中的特色化发展，具体工作思路如下：

1、围绕一个中心：专业群建设。

2、强化三项抽查：毕业设计抽查、专业技能抽查、人才培养方案抽查。

3、做好三项竞赛：学生专业技能竞赛、教师教学能力大赛、创新创业大赛。

4、规范四项工作：常规教学及学生管理工作、教研室及教师团队建设、实验室建设与管理工作、党建及课程思政工作。

二、工作目标

在全院教职员工中树立合作共事、团结奋进的意识，形成心齐、气顺、劲足的工作局面；以教学常规管理为抓手，加强专业内涵建设工作，实现常规教学、实验室管理、专业技能抽查及毕业设计抽查等工作的规范化；深化教研室的建设与管理，明确教研室的职能，充分发挥教研室的作用；加强师资队伍及技能大赛团队的建设，力争在 2021 年省级各项大赛中取得突破。

三、工作计划

（一）规范常规教学工作，加强各专业的内涵建设工作

1、明确规章制度，规范常规教学管理

①组织教师认真学习学校各项教学管理制度，并在学校教学管理制度的基础上制订《工程学院教案书写标准》、《工程学院实践教学标准》、《工程学院理论教学标准》、《工程学院常规教学管理规定》等教学管理制度，规范教学管理，做到一切有章可循，有据可依。

②制订并严格执行教学周历表、教学定位表、考试考查表等各种考核制度，加强常规教学的检查和督查，做到每周一总结，每周一通报。要经常了解教学信息，严格控制对教学进度和课表的变更，及时解决执行过程中出现的问题，保证教学秩序的稳定和有序。

2、对各专业的人才培养方案进行修订

按照省教育厅的考核要求，对各专业人才培养方案进行每年一度的修订。主要工作包括：

①各专业人才市场需求调研：2021年寒假进行。

②各专业人才培养方案研讨：2021年4月前完成。

③各专业人才培养方案修订：2021年7月前完成。

3、规范教材征订工作

以教研室为单位，按照学校教材选择的标准，集体讨论并选择各专业的专业课程教材，被选择的教材使用年限为三年。

4、加强校企合作，共育合格人才

加强与湖南恒远发电设备有限公司、开诚智能特种机器人公司、

湖南裂岩公司、江华工业园区等永州本地企业的实际性合作，通过安排学生去企业进行教学决斗等方式，在合作中进一步探索实习实训的新模式。定期与合作企业就专业建设进行磋商，运用校企合作平台，提升教师专业素质，为我校师资进行专业培训提供方便。

5、以教师教学能力大赛为突破点，提升教师教学水平

以教研室为单位，在全院开展信息化教学培训工作。每个教研室在 2021 年度培训次数不少于 4 次，每次的培训必须要有培训计划，有学习记录及学习总结。

在全院大力开展教学资源库建设工作。2021 年度争取完成已立项的校级教学资源库建设工作，并做好申报省级教学资源库建设的准备工作。完成与娄底职业技术学院及长沙航空职业技术学院合作的教学资源库建设工作，并以此为契机，培养一批优秀的课程资源建设师资队伍。

（二）以三个抽查为依托，强化各专业的内涵建设

1、剖析专业技能抽查标准，将专业技能抽查模块融于常规教学

各专业教研室组织专业教师，认真研读专业技能抽查标准，对专业抽查题库进行分析、细化及归类总结，并将专业技能抽查标准与常规教学工作进行有机结合，做到将专业技能抽查模块融于常规教学工作中去，避免每次专业抽查考试前进行突击训练等情况的出现。

2、探索毕业设计工作新模式

各专业教研室组织专业教师，研究如何将毕业设计课程与常规教学结合，探索毕业设计工作的新模式。

3、校企合作共同开发人才培养方案

在人才调研的基础上，与合作企业共同研讨人才培养规格，校企合作共同开发人才培养方案。

（三）以师生竞赛为抓手，全面提升专业内涵建设

以省级各项竞赛为目标，通过日常集训、大赛模拟、总结完善等手段提升师生技能水平，努力在省级各项大赛中取得更大的突破。全院上下将以此项工作为抓手，通过大赛的准备和参赛，充分认识专业发展需求，挖掘专业建设内涵，进一步提升专业办学水平。

重点工作：①竞赛项目的选择。②竞赛团队的组建（指导教师与学生）。③竞赛训练计划的制订。

（四）加强专业教研室建设，打造优秀的专业团队

2021 年度将进一步加强专业教研室的建设工作，充分发挥教研室在专业建设、课程改革、信息化教学竞赛、技能大赛等方面的作用。

重点工作：①教研室场地建设工作，尤其是农学校区搬迁至总院后机械制造教研室场地建设工作。②明确教研室及教研室主任工作职责。③制订 2021 年度教研室工作计划。④制订 2021 年度教研室听评课计划。⑤制定 2021 年度各专业教师培养计划。

（五）加强实验实训室的建设，规范实训教学工作

1、制订《工程学院实验室管理规定》，明确实习指导教师与实验员的职责

2021 年 3 月前，召开由系领导、教研室主任、实验员及实习指导教师参加的实验室管理研讨会，明确实习指导教师与实验员的职责，

讨论制订《工程学院实验室管理规定》并在学院正式实施。学院领导要加强实训教学的督查及考核，每天均安排值班领导对实验室进行检查，进一步规范实训教学工作。

2、申报省级仿真实训基地

通过与企业的深度合作，在实验实训教学中大力推行“数字孪生”技术，并以此为依托，建设并申报省级仿真实训基地。

3、酝酿创建现代制造产业学院

通过与湖南恒远发电设备有限公司、开诚智能特种机器人公司、湖南裂岩公司、江华工业园区等永州本地企业的深度合作，酝酿创建现代制造产业学院，努力开展社会培训、职工培训及校企科技合作，为地方经济服务做出贡献。

（六）创新创业团队建设工作

1、以培养学生的创新创业能力为主线，开设各类兴趣小组，对学生进行创新创业的教育，激发学生的创新意识，拓宽专业教学内涵，增强学生的就业能力，并为各项竞赛储备优质生源。

2、加大创新创业教师团队的培养力度。通过与企业合作开展科研及开发产品等方式，培养一批具备创新能力的教师团队，为学院的创新创业教育奠定坚实基础，争取在 2021 年度的省级各项创新创业大赛中获得较好成绩。

学生工作

一、指导思想

深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想

义思想为指导，以社会主义核心价值观教育为主线，以争创双一流高职院校为契机，以学风建设为重点，突出学生主体地位，创新学生工作体系，服务学生成长成才，紧紧围绕学校工作中心，坚持立德树人，落实三全育人，强化思想引领。紧密结合我院学生工作实际，求真务实，扎实工作，努力开创我院学生工作的新局面。

二、工作思路

树立“一切为了学生、为了一切学生、为了学生的一切”的“三为”意识，倡导“全方位的教育、全过程的管理、全天候的服务，全身心的投入”的“四全”工作理念，以提高学生的综合素质为目标，以强化管理为手段，以改革创新为动力，全面提高教育、管理和服务质量，做到基础工作求规范、重点工作求创新、困难工作求突破、整体工作上台阶，努力打造具有我院特色的学生工作品牌。

三、工作目标

- 1、坚持“一个中心”，即以培养高素质技能型大学生为中心。
- 2、建设“两大工程”，即大学生思想道德素质提升工程和学风建设工程。
- 3、立足“三个服务”，即为学生的健康成长和全面成才服务，为学院教学服务，为学院改革、发展和稳定服务。
- 4、关注“四大群体”，即学习困难学生群体、经济困难学生群体、心理障碍学生群体、就业困难学生群体。
- 5、注重“五个结合”，即做好日常工作与重视理论研究相结合；强化教育与完善管理相结合；解决思想问题与解决实际问题相结合；继承优良传统与改进创新相结合；探索学生工作运行机制与实施学生工作量化考评体系相结合。

四、主要工作

（一）以三全育人工作为主线，全面提升我院学生综合素质
高度重视，大胆探索，要在三全育人项目上积极争取，积极上报，力争获得省级立项。

（二）强化“三支队伍”建设，夯实学生管理工作基础
一是落实四个平台，打造一支高素质的辅导员队伍。

完善素质提升平台。一是筹建 1 个院级辅导员名师工作室；二是举办 2 期辅导员沙龙；三是开展 4 个业务专题培训（思想政治教育理论类、学生工作业务类、心理健康教育类、管理方法类等培训专题）。

搭建技能展示平台。一是积极组织参与学校辅导员职业能力大赛；二是举办辅导员主题班会观摩；三是开展辅导员工作成果展。

搭建理论研究平台。一是组织参加学校辅导员院级课题评选；二是组织参加学校辅导员工作论文和案例评选。

搭建工作交流平台。一是推荐 1 名优秀辅导员参加全省高校辅导员交流会；二是举办 2 次优秀辅导员工作经验交流会；三是积极选送辅导员参加学院和省级培训（高级研修、骨干培训、专题培训等）。

二是加强学生干部队伍建设，充分发挥其积极性。要加强对系学生会、团总支等各类学生组织的指导和培养，锻炼学生干部的适应能力和吃苦耐劳的精神。同时建立和完善学生干部的培训、推优和表彰机制。积极培养、推荐学生干部入党，充分发挥其先锋模范作用。完成好学生干部组织的老老交接工作。加强学生干部培养、教育工作，注重平时培养，举办 4 期学生干部培训班。

三是建立一支认真负责的班主任队伍。结合我院实际情况做好兼职班主任聘任工作，选拔出一批得力负实的班主任；做好对学班主任的考核和培养工作。制定班主任考评体系，做好全面考核工作；同时做好新任班主任培养工作，发挥学生工作队伍的传帮带作用，使他们尽快进入角色，适应本职工作。

（三）深入贯彻十九届五中全会精神，全面推进大学生思想政治教育工作

1、坚持“一个抓手”——学风建设。从我院学生思想实际出发，完善学生课堂考勤制度，举办学风建设月活动，培育典型，注重宣传，传递永职正能量，营造浓郁的学风建设氛围，做好 4 个坚持。

坚持管理育学风。一是实施班级日志记录制度。将辅导员、班主任定位学风建设第一责任人。落实“三个一”，每天进一次课堂、进一次公寓，每月与任课教师交流一次。二是强化目标管理。完善“四率”评比考核（上课出勤率、晚自习出勤、学生违纪率、考试及格率）。

坚持制度管学风。一是完善班级、寝室管理制度。二是落实系学生会检查制度。三是建立实施学生综合素质评价制度。

坚持榜样带学风。公平公正评选好先进集体及个人，挖掘事迹，深入宣传，充分发挥先进班级、文明宿舍、三好学生、优秀干部的榜样引导作用。

坚持活动促学风。一是开展“说学风、话学风、强内涵、树品牌”主题活动；二是开展手机远离课堂活动；三是建立院、班二级读书会，开辟网上、网下读书沙龙，开展读书节系列活动，营造好“人人爱阅读”的浓厚氛围。

2、重抓“二大教育”——理想信念教育、养成教育。

理想信念教育是大学生思想政治教育工作的核心内容，必须牢牢抓住不放。组织学生多渠道多角度多载体学习、宣传、贯彻十九届五中全会精神。以喜闻乐见的方式，推进社会主义核心价值观教育，引领学生思潮，凝聚学生共识。要挖掘本土文化，弘扬永州精神，推进文化进校园，大力开展文化创新系列活动，实现本土文化与学生思想政治教育的对接。

养成教育要从一点一滴入手，从小事做起。教育学生讲文明话、做文明事、尊敬师长，友爱同学，养成文明习惯，无论在校内校外，保持良好的大学生形象，为学院争光。将三月、九月份定为对学生文明行为教育月，力求实效。坚持每周天一小扫，每周二大扫除制度。

3、完善“三个机制”——信息报告机制、科学预防机制和突发事件处置机制。

(1) 信息报告机制。建立学校、学院、班级、寝室安全信息报送网络，实施学生安全异常情况逐级报告制度。报告内容包括心理异常、行为异常、无故出走、煽动信息、非法聚会、打架斗殴、意外伤害、自然灾害、晚归外宿等。辅导员、班主任、系学生会男女生部、宿舍长通过每日例行安全检查，及时掌握学生安全动态信息，如发现异常情况，及时上报。

(2) 科学预防机制。实施“安检月报”制度，认真开展安全检查工作，做到防患于未然。同时建立经济困难、心理异常、情感受挫、家庭变故、沉迷网络、学业困难、就业困难等重点学生档案，记录他

们的具体问题，一方面给予他们格外的关心，另一方面掌控他们的行为情绪，进行安全问题科学预测与防范。

(3) 突发事件处置机制。配合相关部门，适时开展应急预案演练，提高预警和有关系统联动处置能力。

4、完善“四级网络”——学生宿舍、学生班级、学院监测、学生处监测。按照学院学生安全稳定工作的内容和要求，为了保证“三个机制”的正常运行，自下而上编织四级安全监测网络，其重点任务是开展经常性的心理健康教育和安全常识教育；每天例行安全检查，对于在本级范围内能处理的问题，及时处理不上报，对于重大的安全问题，及时上报不延误；建立重点学生档案，进行科学预测；月底按时上报“安检月报”，总结经验，查找问题，提高安全意识。

5、开展组织好“五大品牌”学生活动，丰富校园文化生活

开展组织好线上主题教育“齐心战疫，青年担当”七个一活动、“班级篮排球赛”、“8s 教室、寝室创建”、“潇湘工匠评选”、“青春讲坛”等五大品牌学生活动。同时，结合各种节日、纪念日开展学生活动，让全体学生在活动中愉悦，在活动中提高，在活动中成才（具体见 2020 年工学院学生活动计划表）。

6、做好“六进公寓”工作，进一步加强学生公寓管理

按照教育部提出的“学生党团组织进公寓、学生辅导员班主任进公寓、安全保卫工作进公寓、学生自我管理组织进公寓、网络思想教育进公寓、校园文化进公寓”的“六进”要求，加强学生公寓的思想政治教育工作。

(1) 按照公寓管理制度严格检查评比，开展文明卫生寝室评比活动。为学生提供卫生洁净、环境优美、空气清新、文明安全的住宿环境。强化日常安全管理，及时沟通情况，尤其是学生晚归宿、外宿要及时通知各班并报到系学工办，做好学生安全稳定工作。

(2) 开展“我和我的寝室”、“优秀寝室长”等活动。培育和建设一批体现时代特征、学院特色、学生特长的文化成果，努力营造特色公寓文化氛围。

(3) 推进公寓党团组织建设，构建学生自我管理的工作机制。搭建学生公寓党建提升平台，建立集党员学习、教育、管理、服务于

一体的党团工作室。发挥学生学生会的作用，建立学生“三自”长效机制。

(4) 实行学生宿舍床位卡制度，提高资源利用率。加强学生节水节电教育活动，建设节约型公寓。

(5) 深入公寓加强监督管理。学院学生管理人员要经常深入宿舍，及时掌握学生在寝表现。完善学院领导、辅导员、班主任深入公寓登记簿，详细记录学生工作深入学生公寓情况，真正做到公寓工作人人重视。

(四) 规范管理，突出特色，对各班学生管理工作考核常态化

1、完善《工程学院各班级考核管理办法》，严格按制度对各班级量化考核评比。重点抓好学生的出勤率、晚归检查工作。从而规范学生的行为，培养学生良好的行为习惯。

2、坚持召开“三个例会”，一是每学期召开两次全院学生例会；二是每周召开一次辅导员、班主任例会；三是每周要召开一次班级例会，充分发挥例会在学生教育管理中的重要作用。

(五) 大力加强大学生心理健康教育，培养身心健康的合格大学生

完善学校—学院—班级—宿舍四级心理健康教育工作体系，推进全方位、立体化的心理健康工作机制。充分发挥特色成长辅导室、学院心理咨询室等场地作用。举办 525 心理健康教育月、做好学生心理晴雨表登记工作，开展学生心理健康状况调查，完善学生心理档案；加强辅导员心理咨询培训，提升辅导员心理健康教育工作水平。

(六) 优化服务，规范程序，做好学生精准扶贫资助工作

1、在奖、贷、助、补、缓、勤、捐、免、减为内容的“九字方针”资助体系基础上，加强对困难学生资助工作的程序化、规范化建设。

2、积极落实我院困难学生认定和评定工作相关制度，进一步完善经济困难学生数据库和资助工作信息报送机制。

3、进一步做好各类奖助学金的申报审核和发放工作，做到学生受益、家长满意、学校放心。

4、探索学生勤工俭学的途径和方式，合理开展校内勤工助学活

动，拓展校外勤工助学岗位，积极为贫困生开辟和寻求勤工俭学的岗位，真正为贫困生减轻家庭经济困难的负担和压力。

5、大力宣传典型，开展扶贫扶志教育。做好受助学生的跟踪调查。

（七）完善管理制度，进一步规范学生学籍管理工作

1、不断完善学籍管理制度。根据相关政策，结合学院实际情况及办学特点，制定和补充科学、实用的学籍管理工作细则。进一步完善学籍档案的规范与管理。

2、做好学籍异动工作。在对学生进行学籍异动处理工作中，严格执行学生学籍管理规定的有关规定，必须做到有章可循，公正无误，一视同仁。

3、清查学籍。对各班级上报的学生的名册和学籍进行核实，解决学籍遗留问题

（八）以党建带团建，做好学生党员教育工作

1、继续抓好学生党员先进性教育，加强党性修养，注重平时任用和考核，倾听师生意见，保持党员先进性。

2、对入党积极分子和要求进步的学生加强教育、引导、指导，把他们放在第一线锻炼，对条件成熟的学生，积极慎重地发展入党。

3、积极支持配合学校团委工作，加强对团学工作领导，发挥团组织的作用。做到管理规范，工作有计划、有总结、有台帐。

（九）加强毕业生就业思想教育工作，确保 2021 届毕业生顺利毕业

成立就业领导小组，加强毕业生就业指导；搞好岗前培训，积极做好毕业生实习、就业、招聘工作；广开就业门路，配合就业处，齐抓共管，拓宽就业渠道，实现 2021 届毕业生就业率达 85% 以上。

（十）深入细致的做好安全法制教育，维护校园稳定

1、牢固树立“安全第一”思想，采取多种形式，对学生开展卫生防疫、防火、防盗、交通、用电、住宿等方面的安全基本常识宣传教育，加强节假日及学校运动会等大型活动期间的安全防范工作，树立安全意识，进一步落实安全工作责任制，确保学生人身及财产安全。

2、严格规范学生集体外出活动、聚餐等活动审批手续，努力杜

绝打架、酗酒事件及意外伤害事故。重视重大节假日和其他敏感期的学生稳定工作，积极化解矛盾，把不安定因素消除在萌芽状态，维护学院稳定。

3、积极配合武装保卫部，完善预防和处置校园突发事件的应急工作预案，有效预防和妥善应对突发事件发生。

4、及时掌握学生思想动态，积极反馈日常工作中存在的各种隐患，加强与院内其他职能部门的信息沟通与交流，努力将问题消除在萌芽状态。

工程学院

2021.1